

	MACROPROCESO: GESTIÓN DE ABASTECIMIENTO	Código:	APO_10_1_2_FR08
	PROCESO: GESTIÓN PRECONTRACTUAL	Versión	01
	SUBPROCESO: ANÁLISIS EXTERNO E INTERNO	Clasificación	Pública clasificada
		Fecha:	15/07/2019
FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR Y ESTUDIO DE MERCADO			
Aprobó: Luis Javier Castellanos Sandoval Gerente Abastecimiento Estratégico	Revisó: Martha Cecilia Florez Sanchez Profesional Universitario	Elaboró: Nicolás Martínez Benavides Profesional Universitario	

DESCRIPCIÓN DE LA NECESIDAD													
1. ASPECTOS GENERALES													
¿Cuál es su necesidad? Objeto	Contratar los servicios especializados para realizar el proceso de búsqueda, valoración y selección de los servidores públicos de Positiva Compañía de Seguros S.A., con el fin de proveer los empleos que se van generando como resultado de la dinámica de la Compañía.												
Valor de la necesidad plan de contratación	CIENTO VEINTISIETE MILLONES DOSCIENTOS SESENTA Y CUATRO MIL SETECIENTOS SETENTA Y TRES PESOS M/CTE (\$ 127.264.773), incluido IVA.												
1.1 CONTEXTO ECONÓMICO													
<p>PRICEWATERHOUSECOOPERS ASESORES GERENCIALES LTDA.,</p> <p>Es una empresa que está presente en el mercado colombiano desde el año 1947, hoy son más de 1800 colaboradores reconocidos por su calidad, experiencia y enfoque por industrias.</p> <p>2020 PricewaterhouseCoopers. PwC se refiere a las Firmas colombianas que hacen parte de la red global de PricewaterhouseCoopers International Limited, cada una de las cuales es una entidad legal separada e independiente.</p> <p>PwC ayuda a las organizaciones y personas a crear el valor que están buscando. PWC es una red de firmas presente en 157 países, con más de 276.000 personas comprometidas a entregar calidad en los servicios de Auditoría, Impuestos y Consultoría.</p> <p>Ofrece entre otros servicios especializados en evaluación, selección y búsqueda de personal y ha venido realizando dichos procesos para Positiva durante los últimos años y por la calidad de sus servicios se ha destacado como un aliado estratégico de la Compañía.</p> <p>En cuadro adjunto se observa el comportamiento de los últimos tres (03) años</p>													
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>AÑO</th> <th>EVALUACIONES</th> <th>BUSQUEDAS</th> <th>ESTUDIOS DE SEGURIDAD</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">2017</td> <td style="text-align: center;">117</td> <td style="text-align: center;">2</td> <td style="text-align: center;">3</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">2018</td> <td style="text-align: center;">74</td> <td style="text-align: center;">4</td> <td style="text-align: center;">7</td> </tr> </tbody> </table>	AÑO	EVALUACIONES	BUSQUEDAS	ESTUDIOS DE SEGURIDAD	2017	117	2	3	2018	74	4	7
AÑO	EVALUACIONES	BUSQUEDAS	ESTUDIOS DE SEGURIDAD										
2017	117	2	3										
2018	74	4	7										

	2020	73	-----	12
	2021	98	—	4

El presupuesto asignado a este contrato se estableció teniendo en cuenta el comportamiento de lo transcurrido en el año 2021 en razón a los volúmenes manejados y la rotación de personal de la Compañía, dejando siempre un margen de variabilidad.

Contexto económico

- DANE: www.dane.gov.co
- ANIF: www.anif.gov.co
- ANDI (Encuesta de opinión industrial): www.andi.gov.co
- Banco de La República: www.banrep.gov.co
- Cámaras de Comercio
- Superintendencia de Industria y Comercio: www.sic.gov.co
- Fedesarrollo: www.fedesarrollo.org.co
- Confecámaras: www.confecamaras.org.co
- Departamento Nacional de Planeación –DNP–: www.dnp.gov.co
- Asobancaria (economía y finanzas): www.asobancaria.com

1.2 CONTEXTO TÉCNICO

Teniendo en cuenta que se trata de un Contrato cuya modalidad de contratación de acuerdo con el nuestro Manual para la gestión de Abastecimiento está contemplada en el Literal 9.4. cuya modalidad de selección corresponde a Invitación Directa, y de conformidad con los lineamientos expedidos por Colombia Compra Eficiente para entidades estatales con Régimen Especial de Contratación, los cuales han sido acogidos por Positiva Compañía de Seguros en su Manual para la Gestión de Abastecimiento Estratégico, el análisis del sector se circunscribe a tener en cuenta el objeto del proceso de contratación, particularmente las condiciones del servicio y las ventajas que representa para la entidad contratar con el proveedor correspondiente. El análisis del sector permite sustentar la decisión de adelantar la invitación directa, la elección del proveedor y la forma en que se pacta el contrato desde el punto de vista de la eficiencia, eficacia y economía.

Para Positiva Compañía de Seguros S.A., es indispensable contar con proveedores que realice el proceso de búsqueda, valoración y selección de los servidores públicos de Positiva Compañía de Seguros S.A., con el fin de proveer los empleos que se van generando como resultado de la dinámica de la Compañía.

Para el cumplimiento de cada una de las actividades a contratar el proveedor debe contar con un equipo de psicólogos con la capacidad idoneidad y experiencia en búsqueda, selección y valoración de candidatos, al igual que una batería de pruebas psicotécnicas y entrevistas por competencias que al ser aplicadas a los aspirantes permitan obtener datos e información suficiente para que la Compañía cuente con un grupo de aspirantes para la toma de decisiones.

Contexto técnico

- Ministerio de las Tecnologías de Información y las Comunicaciones:

www.mintic.gov.co

- Información general: www.losavancestechnologicos.com

- Revista ComputerWorld (tecnología): www.computerworld.com

1.3 CONTEXTO REGULATORIO

La Compañía cuenta con dos tipos de servidores:

- Empleados públicos cuya vinculación es de libre nombramiento y remoción y su proceso de selección y vinculación se encuentra regulado en el Decreto 1083 de 2015, capítulo 2 Artículo 2.2.13.2.2 para el tema de la **Evaluación de las competencias**. La evaluación de las competencias de los candidatos podrá ser realizada por:
 1. Un órgano técnico designado por la entidad para el efecto y conformado por los directivos de la entidad nominadora y/o consultores externos.
 2. Universidades públicas o privadas.
 3. **Empresas consultoras externas especializadas en selección de personal.**
 4. A través de contratos o convenios interadministrativos celebrados con el Departamento Administrativo de la Función Pública o con entidades de la administración pública con experiencia en selección de personal.
- Trabajadores oficiales cuya vinculación es mediante contrato de trabajo y el proceso de evaluación de las competencias y selección se encuentra establecido en el Manual Técnico de Talento Humano de la Compañía donde se establecen las condiciones para la selección y evaluación de competencias de estos.

Es así como para la evaluación y búsqueda de talentos la Compañía debe contar con empresas consultoras externas especializadas en la evaluación y búsqueda de talentos para proveer los empleos que se van generando como resultado de la dinámica de la Compañía.

De la misma forma el proveedor del servicio deberá diseñar y concertar las herramientas de selección teniendo en cuenta lo establecido en el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales de Positiva Compañía de Seguros. Entrevista por competencias. Verificación de Referencias y Estudio de Seguridad en los casos que se solicite.

Contexto regulatorio

- Presidencia de la República: www.presidencia.gov.co

- Superintendencias

- Ministerios

- Archivo General de la Nación: www.archivogeneral.gov.co

- Síntesis: www.colombiacompra.gov.co

Contexto ambiental

- Ministerio del Medio Ambiente: www.minambiente.gov.co

- Ministerio de Minas y Energía: www.minminas.gov.co

- Instituto Colombiano Agropecuario –ICA–: www.ica.gov.co

2. ESTUDIO DE LA OFERTA

La Gerencia de Talento Humano de Positiva Compañía de Seguros S.A. tiene como misión movilizar a los colaboradores que conforman la organización hacia la estrategia definida y de esta forma cumplir las metas

organizacionales. Para el cumplimiento de estas ellos deben contar con Talento Humano competente, capaz de cumplir las metas propuestas.

Para el cumplimiento de su estrategia y metas organizacionales Positiva Compañía de Seguros requiere contar con un grupo de aspirantes que cumplan los perfiles y competencias laborales de acuerdo con los Manuales de Funciones y Competencias Laborales y así proveer los empleos que se van generando como resultado de la dinámica de la Compañía, a partir de la evaluación y selección de personas competentes para cumplir con su estrategia.

Razón por la cual durante el cuarto trimestre de 2020 se realizó estudio de mercado con empresas especializadas en selección de personal, lo cual nos permitió conocer la metodología y los costos de los procesos de evaluación y búsqueda de los perfiles.

Las empresas consultadas fueron las siguientes.

1. **PRICEWATERHOUSECOOPERS ASESORES GERENCIALES**
2. **ADECCO PROFESSIONAL**
3. **MICHAEL PAGE**

Una vez revisadas y evaluadas cada una de las propuestas presentadas se observa que la firma **PRICEWATERHOUSECOOPERS ASESORES GERENCIALES**, a partir de su experiencia y especialización en este tipo de procesos cuenta con la metodología requerida, los costos más favorables y el equipo técnico requerido para el desarrollo de las actividades. De la misma forma este proveedor conoce la cultura corporativa de la Compañía, y los procesos, factores que lo diferencian de los otros del mercado y que permite contratar con esta firma.

Así mismo, el proveedor ya cuenta con una curva de aprendizaje en lo que tiene que ver con la dinámica, la estructura y los requerimientos de personal de POSITIVA, lo cual a su vez genera eficiencia, eficacia y economía en términos de tiempo y recursos dinerarios en la atención de la necesidad prevista.

Igualmente, este proveedor diseña y concerta con Positiva Compañía de Seguros las herramientas de selección teniendo en cuenta lo establecido en el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales de la Compañía. Realiza la entrevista por competencias, la verificación de referencias y los estudios de Seguridad en los casos que se solicite.

Los valores unitarios ofertados por PRICEWATERHOUSECOOPERS ASESORES GERENCIALES para el proceso de búsqueda, valoración y selección de los servidores públicos, objeto de la presente contratación son:

Tabla. Oferta económica búsqueda y evaluación

		BUSQUEDA	EVALUACION
NIVEL	CARGO	(Valor Unitario IVA incluido)	(Valor Unitario IVA incluido)
Primer Nivel	Presidente	\$25.266.452	\$1.691.835

	Vicepresidente		
	Jefe de Oficina		
Segundo Nivel	Gerente Nivel Central	\$13.507.718	\$1.496.628
	Gerente Sucursal		
Profesional Especializado con Función de Coordinación	Profesional Especializado Grado: 12	\$8.388.619	\$1.301.421
Profesional	Profesional Especializado	\$6.932.277	\$1.270.187
Profesional	Profesional Universitario	\$5.495.066	\$1.238.953
Tercer y Cuarto Nivel	Técnico – Asistente y Auxiliar	\$4.057.854	\$801.168
Estudio de Seguridad			\$186.830
Prueba Poligráfica – Preempleo			\$180.800
Prueba Poligráfica Especifica			\$196.350

Tabla. Oferta económica evaluación de competencias aspirantes a teletrabajar

Tarifa	Rango	Honorarios por evaluación
A	1 a 30	\$ 400.000
B	31 a 60	\$ 340.000
C	61 a 90	\$ 275.000
D	91 a 120	\$ 250.000
E	121 a 150	\$ 230.000
F	151 a 180	\$ 210.000
G	Más de 181	\$ 200.000

Estudio de la oferta

- SECOP: www.colombiacompra.gov.co

- SIREM (información financiera; para el uso de esta herramienta revise el manual del usuario): www.supersociedades.gov.co

- Ministerio de Comercio, Industria y Turismo (Directorio de asociaciones y agremiaciones): www.mincit.gov.co

- Superintendencias

- Sectoriales

3. ESTUDIO DE LA DEMANDA

¿Ha contratado la necesidad previamente?

Si

No

Contratará nuevamente con el mismo proveedor

Si

No

En caso de haber respondido afirmativamente, justifique su respuesta

- De acuerdo con la necesidad presentada para el proceso se investigaron varios proveedores en el mercado que ofrecen servicios iguales o similares a los requeridos, sin embargo, PRICEWATERHOUSECOOPERS ASESORES GERENCIALES LTDA., es una empresa que ofrece servicios especializados en evaluación, selección y búsqueda de personal y ha venido realizando dichos procesos para Positiva durante los últimos años y por la calidad de sus servicios se ha destacado como un aliado estratégico de la Compañía.
- Una vez analizadas las propuestas presentadas por diferentes empresas que ofrecen dichos servicios es la PRICEWATERHOUSECOOPERS ASESORES GERENCIALES LTDA., la que ofrece las condiciones técnicas, económicas y de calidad; adicionalmente conoce la cultura corporativa y los procesos de la Compañía, factores que lo diferencian de los otros del mercado y que permite contratar con esta firma.
- PRICEWATERHOUSECOOPERS ASESORES GERENCIALES LTDA., cuenta con la experiencia e idoneidad para ejecutar las búsquedas, valoración y selección de los servidores públicos de Positiva Compañía de Seguros S.A., con el fin de proveer los empleos que se van generando como resultado de la dinámica de la Compañía y cumplir con el objetivo de *Gestionar el desarrollo integral de las competencias y el conocimiento del talento humano.*
- En el estudio de mercado se evidencia que tanto la oferta económica como el cubrimiento de los niveles a evaluar por parte de PRICEWATERHOUSECOOPERS ASESORES GERENCIALES LTDA, es la mejor en comparación con los competidores, lo que permite optimizar recursos y contratar la evaluación y búsqueda de todos los niveles y no tener que contratar con varios proveedores lo cual sería un desgaste administrativo y la utilización de varias metodologías y enfoques para realizar estos procesos.

	<ul style="list-style-type: none"> Igualmente, con los resultados obtenidos de las evaluaciones de competencias realizadas por este proveedor le permite a la Gerencia de Talento Humano contar con un insumo para generar oportunidades de desarrollo para las personas que se vinculen; bien sea a través de programas de capacitación o sesiones de coaching. 	
<p>Del mismo modo, dentro del estudio de mercado se sugiere, dependiendo del bien, obra o servicio a contratar, la consulta a fuentes externas para verificar el valor en el mercado relevante correspondiente (fuente externa) que permita cotejar dichos precios medios de referencia con aquellos obtenidos en el análisis de los datos históricos o similares derivados de la utilización de las fuentes internas.</p>		
<p>Estudio de la demanda</p> <ul style="list-style-type: none"> - SECOP: www.colombiacompra.gov.co - Páginas web de las Entidades Estatales - Encargados de compras de otras Entidades Estatales - Guía para la codificación de bienes y servicios de acuerdo con el código estándar de productos y servicios de Naciones Unidas (UNSPSC) – Colombia Compra Eficiente: www.colombiacompra.gov.co/manuales 		
<p>4. FIRMA Y FECHA</p>		
<p>NOMBRE DE QUIEN ELABORÓ</p>	<p>FIRMA</p>	<p>FECHA DE ELABORACIÓN</p>
<p>MARIA MERY ORTEGON ORTEGON</p>		<p>29 DE SEPTIEMBRE DE 2020</p>