

	MACROPROCESO: GESTIÓN DE ABASTECIMIENTO	Código:	APO_10_1_2_FR08
	PROCESO: GESTIÓN PRECONTRACTUAL	Versión	01
	SUBPROCESO: ANÁLISIS EXTERNO E INTERNO	Clasificación	Pública clasificada
		Fecha:	15/07/2019
FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR Y ESTUDIO DE MERCADO			
Aprobó: Luis Javier Castellanos Sandoval Gerente Abastecimiento Estratégico	Revisó: Martha Cecilia Florez Sanchez Profesional Universitario	Elaboró: Nicolás Martínez Benavides Profesional Universitario	

DESCRIPCIÓN DE LA NECESIDAD																	
1. ASPECTOS GENERALES																	
¿Cuál es su necesidad? Objeto	<p>De conformidad a lo expuesto en los estudios previos, es necesario contratar los servicios especializados de una empresa que realice las siguientes actividades:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Proceso de manejo y administración de la nómina, así como la liquidación y los pagos correspondientes de los beneficios de obligatorio cumplimiento de la nómina de personal. ✓ Garantizar el aseguramiento de todos los procesos operativos de nómina y administración de personal para la Compañía y sus diferentes requerimientos ante entidades de control y reguladora de ley. ✓ Obtener una respuesta inmediata a las inquietudes generadas por los colaboradores de la Compañía. ✓ Evaluar las diferentes alternativas costo/beneficio que permita tener un proceso seguro de calidad, basado en una tecnología flexible que se adapte fácilmente a los cambios de legislación y a las necesidades de integración con las aplicaciones contables. ✓ Contar con un equipo de Outsourcing, preparado, amable y comprometido, que genere valor a los colaboradores de la Compañía. ✓ Flexibilidad en el manejo de la operación. ✓ Mantener al personal actualizado de los cambios de ley. 																
Valor de la necesidad plan de contratación	\$356.508.739																
1.1 CONTEXTO ECONÓMICO																	
<p>Desde el año 2008 PRICE WATERHOUSECOOPERS ASESORES GERENCIALES LTDA viene prestando servicios de outsourcing de nómina incrementando sus costos año tras año con el IPC como se evidencia en los contratos de los últimos años</p>																	
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>CONTRATO</th> <th>AÑO</th> <th>VALOR</th> <th>IPC</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">7</td> <td style="text-align: center;">15/01/2019</td> <td style="text-align: right;">\$ 315.380.883</td> <td style="text-align: center;">3,80%</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">35</td> <td style="text-align: center;">24/01/2020</td> <td style="text-align: right;">\$ 333.323.560</td> <td style="text-align: center;">2,10%</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">35</td> <td style="text-align: center;">26/01/2021</td> <td style="text-align: right;">\$336.573.974</td> <td style="text-align: center;">1.61%</td> </tr> </tbody> </table>	CONTRATO	AÑO	VALOR	IPC	7	15/01/2019	\$ 315.380.883	3,80%	35	24/01/2020	\$ 333.323.560	2,10%	35	26/01/2021	\$336.573.974	1.61%	
CONTRATO	AÑO	VALOR	IPC														
7	15/01/2019	\$ 315.380.883	3,80%														
35	24/01/2020	\$ 333.323.560	2,10%														
35	26/01/2021	\$336.573.974	1.61%														

Por lo anterior de evidencia que los precios en el mercado se mantienen con un incremento directamente proporcional a la fluctuación del mercado .

1.2 CONTEXTO TÉCNICO

PRICE WATERHOUSECOOPERS ASESORES GERENCIALES LTDA tiene unas obligaciones de entregar:

- ✓ Liquidación de la nómina
- ✓ Interfaz contable de nómina
- ✓ Relación de cesantías a consolidar ante el FNA "mes 13"
- ✓ Información de pagos laborales para efectos del reporte en medios magnéticos a la DIAN
- ✓ Certificados de ingresos y retenciones por empleado
- ✓ Consolidación de cesantías, Vacaciones, Prima de Vacaciones, Prima de Servicios, Prima de Navidad, Bonificación por servicios, Bonificación por Recreación, Bonificación por Gestión
- ✓ Movimiento de la nómina por empleado, concepto y centro de costo
- ✓ Reporte de aportes voluntarios de pensión por entidad
- ✓ Comprobantes de pago por empleado
- ✓ Informe de ingresos y retiros de personal
- ✓ Informe de vacaciones causadas pendientes y tomadas por empleado
- ✓ Respuestas y reportes de la información procesada de los servicios ofrecidos
- ✓ Reportes a la compañía respecto solicitudes realizadas por UGPP de la información procesada en nómina.
- ✓ Y todos aquellos informes o documentos que esta Gerencia requiera para atender las solicitudes de cualquier entidad reguladora o de los funcionarios vinculados o retirados

Estos informes y/o documentos deberán ser entregados en medio magnético o físico según lo requiera esta gerencia, en los tiempos establecidos en el cronograma de actividades del contrato tanto de pagos de ley como reportes e informes.

1.3 CONTEXTO REGULATORIO

Positiva Compañía de Seguros S.A. es una sociedad anónima con régimen de empresa industrial y comercial del Estado. Su organización, funcionamiento y el régimen jurídico de los actos, contratos, servidores y las relaciones con terceros son los previstos para este tipo de empresas y sus actividades comerciales se desarrollan conforme a las reglas de derecho privado, la Compañía tiene aprobada una planta de hasta 755 servidores públicos y los aprendices SENA de ley a los cuales se les debe liquidar nómina teniendo en cuenta toda la normatividad vigente.

2. ESTUDIO DE LA OFERTA

No se solicitan otros oferentes. Por lo tanto, se toman como cifras de referencia los datos del contrato anterior, año 2020, el cual presenta un histórico de servicios relacionado a continuación:

NOMINA	PROCESOS	Observaciones
ene-21	775	
feb-21	796	
mar-21	788	
abr-21	799	

may-21	783	
jun-21	784	
jul-21	779	
ago-21	790	
sep-21	789	
oct-21	789	Calculado con promedio + 2
nov-21	789	
dic-21	789	

Promedio general	788
------------------	-----

Teniendo en cuenta las cifras promedio anteriormente relacionadas se proyecta una cantidad de servicios mensuales de la siguiente manera:

CÁLCULO DE SERVICIOS 2021 CANTIDAD	
Planta autorizada completa	755
Aproximado de Aprendices	33
Adicionales extraordinarios	12
TOTAL A PROYECTAR	800

CÁLCULO DE SERVICIOS 2021 VALOR	
VALOR UNIT PWC	\$ 31.194
IVA 19%	\$ 5.927
TOTAL UNIT	\$ 37.121
TOTAL MENSUAL	\$ 29.709.062
TOTAL ANUAL	\$ 356.508.062
SOLICITUD CONTRATO 2021	\$356.508.062

Teniendo en cuenta la calidad de Contratación Invitación Directa, la cotización presentada para el año 2021 por el proveedor PWC corresponde a:

Honorarios mensuales ante de IVA			
Rangos	Valor Nómina	Valor Admón. Personal	Valor total por empleado
1 – 100	\$ 45,844	\$ 10,029	\$ 55,873
101 – 200	\$ 43,552	\$ 9,527	\$ 53,079
201 – 300	\$ 39,969	\$ 8,882	\$ 48,851
301 – 400	\$ 36,100	\$ 7,880	\$ 43,980
401 – 500	\$ 31,804	\$ 6,876	\$ 38,680
501 – 600	\$ 27,077	\$ 5,875	\$ 32,952
601 – 700	\$ 26,334	\$ 5,671	\$ 32,005
701 – 800	\$ 25,658	\$ 5,536	\$ 31,194
801 – 900	\$ 24,983	\$ 5,404	\$ 30,387

3. ESTUDIO DE LA DEMANDA		
¿Ha contratado la necesidad previamente?	Si <input type="checkbox"/>	No <input type="checkbox"/>
Contratará nuevamente con el mismo proveedor	Si <input type="checkbox"/>	No <input type="checkbox"/>
En caso de haber respondido afirmativamente, justifique su respuesta	<p>Al cambiar el proveedor se vería comprometida la operación del servicio en calidad, conocimiento de la Compañía y la complejidad al hacer cambio de plataforma y administración de la misma, lo que llevaría a costos superiores a lo presupuestado no solo en ese rubro sino en todos aquellos que implican desarrollar el proceso de pago de nómina y seguridad social.</p> <p>La complejidad del cambio se ve relacionada con la incorporación de una fase de adaptación en la cadena de producción y esto podría generar una pérdida de calidad en el servicio y oportunidad en la atención para el cliente interno.</p> <p>Minimizar la vulnerabilidad a la filtración de información confidencial.</p>	
Positiva Compañía de Seguros S.A. ha contratado el servicio referido desde el año 2008 siempre con el mismo proveedor.		

Comentado [JGL1]: Esto se debe justificar, por que no se solicitan ofertas, por que otra vez con el mismo.

A continuación se relacionan los contratos suscritos con la Compañía:

CONTRATO	AÑO	VALOR
2	16/01/2015	\$ 300.000.000
28	19/01/2016	\$ 320.000.000
51	21/02/2017	\$ 283.126.180
45	22/01/2018	\$ 298.360.608
7	15/01/2019	\$ 315.380.883
35	24/01/2020	\$ 333.323.560
35	26/01/2021	\$336.573.974

Teniendo en cuenta lo anterior es claro que el proveedor tiene una curva de aprendizaje importante frente a la necesidad que se requiere atender, cambiar el proveedor implicaría para POSITIVA una transición de por lo menos seis (6) meses, adicionalmente POSITIVA cuenta con una herramienta para el manejo de la nómina (SARA), lo cual indica que un nuevo proveedor debería tener la experticia y el conocimiento misma.

Así las cosas, toda situación que implique retraso en el manejo de la nómina genera un riesgo de continuidad del negocio

4. FIRMAY FECHA

NOMBRE DE QUIEN ELABORÓ	FIRMA	FECHA DE ELABORACIÓN
ALEXANDRA CHAVEZ ARIAS		16/11/2021