



POSITIVA

COMPañIA DE SEGUROS



INFORME DE AUDITORIA

**SISTEMA DE INFORMACIÓN Y
GESTIÓN DEL EMPLEO
PÚBLICO – SIGEP**

MARZO DE 2022

Contenido

1.1. Alcance

2.2. Antecedentes

3.3. Seguimiento a planes de acción

4.4. Resultados de la auditoría

Sistema de información y Gestión del Empleo Público – SIGEP- Antecedentes – Base jurídica

De acuerdo con el artículo 2.2.17.7 del Título 17 del Decreto 1083 de 2015, el Jefe de la Oficina de Control Interno debe realizar seguimiento permanente para que la respectiva entidad cumpla con las obligaciones derivadas del presente título, en los términos y las condiciones en él establecidos y de acuerdo con las instrucciones que imparta el Departamento Administrativo de la Función Pública.



Sistema de información y Gestión del Empleo Público – SIGEP

Alcance

Equipo responsable: María Ximena Hernández García, Jorge Mario Duque Echeverri – Jefe de la Oficina de Control Interno..

Responsables del Proceso: Silvia Margarita Carrizosa - Gerencia de Talento Humano y Liliana Rocío Bohorquez Hernández Gerencia Abastecimiento Estratégico.

Alcance de la revisión

Los objetivos de la auditoría fueron:

Realizar seguimiento al cumplimiento del Decreto 1083 de 2015, Título 17 artículo 2.2.17.7 respecto de la operación, registro, actualización y gestión de la información en el "Sistema de Información y Gestión del Empleo Público - SIGEP".

Período auditado

La auditoría se realizó al periodo comprendido entre 01 de Julio al 31 de Diciembre de 2021.

Alcance:
Comprende la actualización de las hojas de vida de los servidores públicos y contratistas y la actualización de la declaración de bienes y rentas.



Resultados de Auditoría

Sistema de información y Gestión del Empleo Público – SIGEP

Formato de Hoja de Vida Previa Posesión

De acuerdo, a la revisión adelantada al cumplimiento de la actualización de las hojas de vida por parte de los servidores públicos, en el aplicativo SIGEP, se observó que para el periodo comprendido entre el 01 de julio y el 31 de diciembre del 2021, se vincularon a la compañía veintiocho (28) funcionarios.

Al verificar el registro de trece (13) hojas de vida, se evidenció el cargue de la totalidad de la información dentro de los términos establecidos

Sistema de información y Gestión del Empleo Público – SIGEP Formato de Hoja de Vida Previa Celebración de Contrato

De acuerdo, a la revisión adelantada al cumplimiento de la actualización de las hojas de vida por parte de las personas vinculadas mediante contrato de prestación de servicios, en el aplicativo SIGEP, se observó, que para el periodo comprendido entre el 01 de julio y el 31 de diciembre del 2021, se vincularon nueve (9) personas.

Al verificar el registro de las hojas de vida, se evidenció que siete (7), actualizaron su hoja de vida en el tiempo establecido y dos (2), por fallas tecnológicas en la plataforma SIGEP, no la registraron.

Sistema de información y Gestión del Empleo Público – SIGEP Formulario Único de Declaración de Bienes y Rentas al Ingreso

De acuerdo, a la revisión adelantada al cumplimiento de la actualización de la declaración de bienes y rentas por parte de los servidores públicos, en el aplicativo SIGEP, se observó que para el periodo comprendido entre el 01 de julio y el 31 de diciembre del 2021, se vincularon a la compañía veintiocho (28) funcionarios.

Al verificar el registro de trece (13) declaración de Bienes y Rentas, se evidenció, que la información fue diligenciada dentro de los términos establecidos.

Sistema de información y Gestión del Empleo Público – SIGEP Formulario Único de Declaración de Bienes y Rentas al Retiro

De acuerdo, a la revisión adelantada al cumplimiento de la actualización de la declaración de bienes y rentas por parte de los servidores públicos, en el aplicativo SIGEP, se observó que para el periodo comprendido entre el 01 de julio y el 31 de diciembre del 2021 del 2021, se retiraron de la compañía veintisiete (27) funcionarios.

Al verificar el registro de trece (13) declaración de Bienes y Rentas, se evidenció el cargue de la totalidad de la información dentro de los términos establecidos

Sistema de información y Gestión del Empleo Público – SIGEP

Conclusión General

Una vez cumplido el proceso de revisión de las actividades relacionadas con la actualización de las hojas de vida y declaración de bienes y rentas en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público (SIGEP), se evidenció que la compañía ha cumplido con las políticas de operación, registro, actualización y gestión de la información en dicha herramienta.

Por lo anterior, se recomienda continuar con el monitoreo periódico, que permita mantener actualizada la información.



MUCHAS GRACIAS